

Twee gezamenlijke portals voor 200 organisaties. Maak werk van jezelf!

Marlous van Os, Liesbeth Verstegen (Transvorm) en Quint Dozel (eelloo): "We zijn een goed team."



Vijf jaar geleden dreigden veel mensen hun baan in de zorg te verliezen; nu komen organisaties juist mensen tekort. In deze klantcase lees je hoe Transvorm steeds soepel meebeweegt met de actuele arbeidsmarkt, samen met eelloo. Twee portals stimuleren mensen actief bezig te zijn met hun loopbaan.

Liesbeth Verstegen en Marlous van Os van Transvorm zijn projectleiders van het Transvorm Loopbaan Portal en het Transvorm Talent Center. Beide platforms zijn door eelloo ingericht. Liesbeth: "Als je ziet wat we met de portals hebben neergezet en wat het met mensen doet, dan kun je niet anders dan blij zijn." Transvorm is een samenwerkingsverband in Brabant van circa 200 werkgevers in de sector zorg en welzijn.

KANTELING

Begin 2014 werd het Transvorm Loopbaan Portal gelanceerd. De noodzaak was hoog: in Brabant dreigden 12.500 mensen hun baan in de zorg te verliezen door bezuinigingen. Van verschillende werkgevers kreeg Transvorm de vraag iets te creëren waarmee mensen hun loopbaan in eigen hand konden nemen. Liesbeth: “Samen met eelloo zijn we gaan bouwen aan het portal.” Tegenwoordig is de prognose totaal anders: mensen werken langer door en duurzame inzetbaarheid is een belangrijk speerpunt. Bovendien ontstaat er krapte op de arbeidsmarkt. De vraag is nu: waar halen we nieuwe talenten vandaan? Daarom creëerden Transvorm en eelloo een tweede portal, het Transvorm Talent Center.

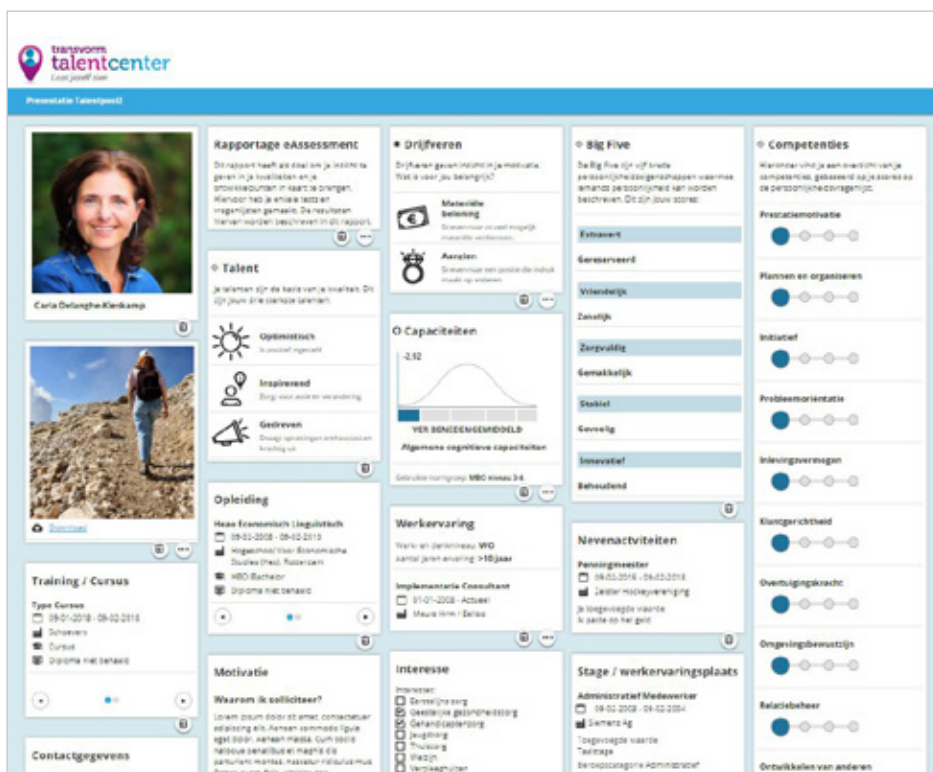
PILOTS

Begin 2018 draaiden er twee geslaagde pilots met het Talent Center. Marlous: “Via het Talent Center trekken we gezamenlijk mensen aan die niet per se een achtergrond hebben in zorg en welzijn, maar wel de juiste competenties. De zogenaamde zij-instromers.”

Kandidaten kunnen hun presentatie van talenten, ervaring en competenties – het ePortfolio – delen in de Talentpool, totdat er een match is met een organisatie die passend werk heeft. “Gezamenlijk werven is volop in ontwikkeling”, zegt Marlous. “Een kandidaat die niet aansluit bij die ene organisatie, kan precies de juiste persoon zijn voor de andere. Via het Talent Center blijven kandidaten behouden voor de sector.”

VOLOP SLEUTELN

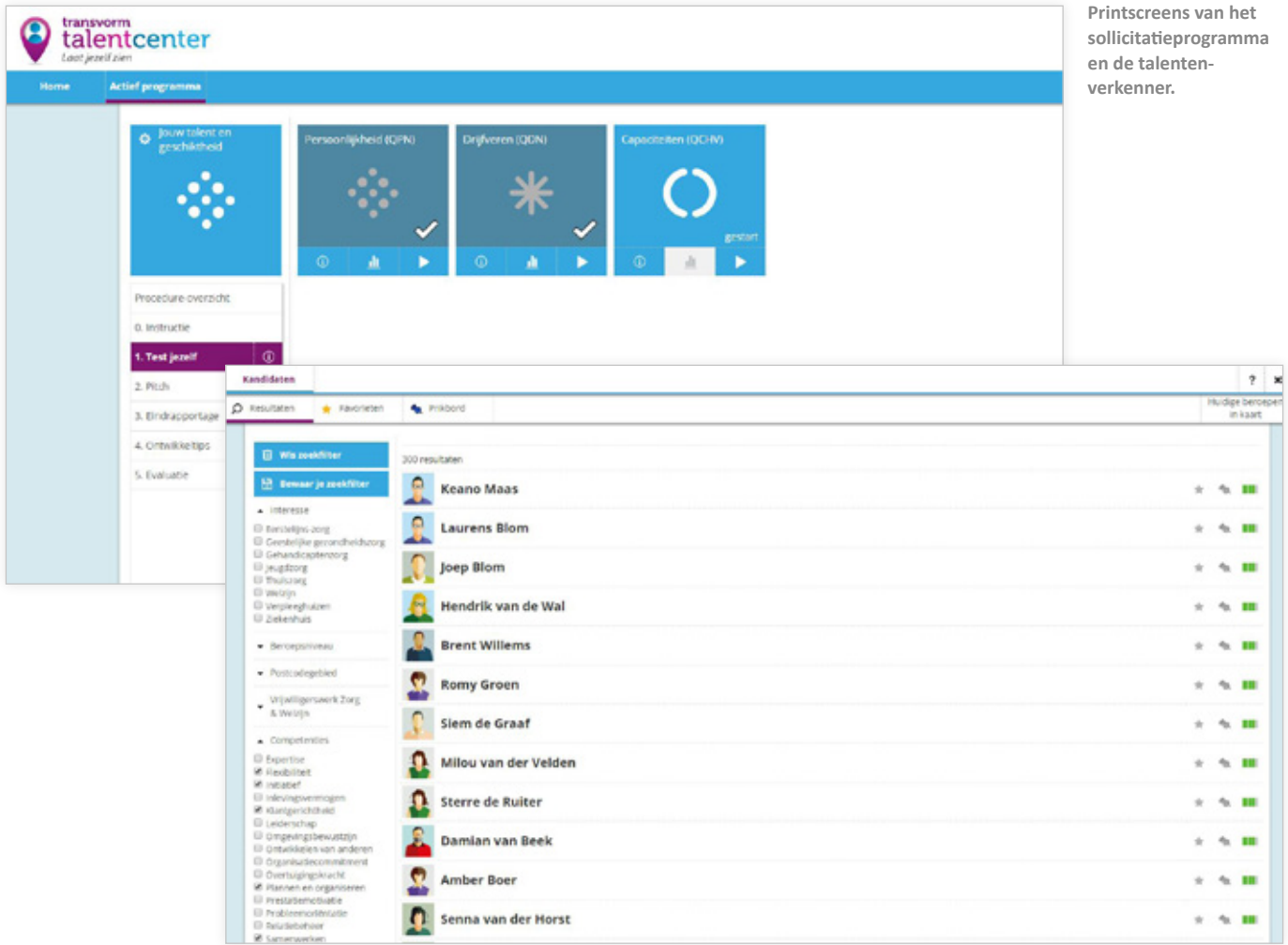
Terwijl het Talent Center pas kort in gebruik is, is het Loopbaan Portal al jaren succesvol. Het bevat onder andere een talentenscan, vragenlijsten over werkbeleving en werkgeluk, een vacaturezoeker en een APQ-vragenlijst (Arbeidsmarkt Positie Quotiënt) die mensen aanzet tot proactief loopbaangedrag. Alle resultaten worden gebundeld in een persoonlijk ePortfolio. Liesbeth: “Mensen zijn echt trots als ze hun profielpagina downloaden. Ze zien: Ja, dit ben ik!” Door de jaren heen is volop gesleuteld aan het portal. “Bij eelloo denken ze altijd actief mee”, zegt Liesbeth.



“Mensen zijn echt trots als ze hun profielpagina downloaden. Ze zien: Ja, dit ben ik!”

Over Transvorm

Transvorm is één van de 14 regionale werkgeversverbanden in Nederland die zich inzetten voor de sector zorg en welzijn. Bij Transvorm zijn circa 200 werkgevers uit Brabant aangesloten. Transvorm werkt aan een regionale aanpak voor strategisch arbeidsmarktbeleid, personeelsbeleid en opleiding voor de aangesloten organisaties.



Printscreens van het sollicitatieprogramma en de talentenverkenner.

“Ze komen niet met kant-en-klare producten, maar bieden flexibiliteit en ontwikkelruimte. Die hebben we wel nodig, want met 200 leden zijn er veel verschillende visies. Binnenkort voeren we weer grote veranderingen door. Er komt meer focus op behoud van medewerkers.”

VOORUITSTRE VEND

Vanuit eelloo is Quint Dozel betrokken bij het project. “Transvorm slaagt er steeds weer in om aan te sluiten op veranderende wensen”, zegt hij. “Het mooie vind ik dat we mensen via de portals aanzetten tot zelfregie én dat we een bijdrage leveren aan de hele zorg- en welzijnssector.”

Liesbeth: “We zijn een goed team. Transvorm kent de sector en eelloo weet hoe je mensen in beweging brengt.” Marlous: “Ze volgen de ontwikkelingen en spelen daarop in met inhoudelijk goede producten. Constructief, servicegericht en vooruitstrevend.”

Liesbeth: “Soms gaan ze zelfs wat te hard.” Marlous: “Maar dan kunnen we altijd nee zeggen.”

MENSEN IN BEWEGING ZETTEN

De samenwerking van Transvorm en eelloo gaat verder dan alleen het ontwikkelen van de portals; mensen moeten ze óók gaan gebruiken. Transvorm zette allerlei communicatiemiddelen in om leidinggevend in organisaties te informeren en stimuleren.

Daarnaast organiseerde eelloo een online seminar en expertsessies voor HR-adviseurs. Met succes: in enkele jaren steeg het aantal ePortfolio's naar bijna 5000. Liesbeth: “Dat aantal willen we de komende jaren verdubbelen. De ene organisatie kijkt de kat uit de boom, bij de andere gebruikt bijna iedereen het Loopbaan Portal - zeker als HR-adviseurs actief optreden als ambassadeur. Enthousiasme werkt aanstekelijk.”

Meer informatie

Wil je meer informatie over deze klantcase of over eelloo? Neem contact op met Quint Dozel: q.dozel@eelloo.nl of (06) 51 39 51 47.