



CV-OK is één van de labels van de Validata Group en in Nederland marktleider op het gebied van employment screening. Het screenen van (potentiële) medewerkers groeit sterk. Niet alleen vanwege de toenemende wet- en regelgeving, maar ook omdat werkgevers zelf steeds hogere eisen stellen aan de kwaliteit en integriteit van hun medewerkers. Opvallend is dat zowel kandidaten als werknemers steeds vaker begrip hebben voor het feit dat zij gescreend dienen te worden. Meer weten? Bekijk dan [deze](#) video.

Pre-employment screening (PES) betreft het screenen van kandidaten voorafgaand aan de indiensttreding. Deze screening richt zich enerzijds op het meten van de betrouwbaarheid en integriteit van de kandidaat en anderzijds op het managen van potentieel risico na indiensttreding.

In-employment screening (IES), oftewel het screenen van bestaand personeel, is op dit moment nog een minder bekend proces. Het screenen van bestaand personeel komt met name voort uit risicomanagement en de bevestiging van de integriteit van de medewerker. Binnen de financiële sector (dankzij wetgeving) en de zorgsector (accreditatietrajecten) neemt de vraag hiernaar sterk toe.

Screening via de Cloud

CV-OK heeft op innovatieve wijze het screeningsproces geautomatiseerd. Opdrachtgevers kunnen 24/7 online hun kandidaten en werknemers laten screenen. Voor de verificatie van gegevens werkt CV-OK nauw samen met diverse dataleveranciers; waaronder ID-Checker, Focum, Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) en Nuffic.

Vanaf begin 2010 kent CV-OK een sterke groei van het aantal klanten, afkomstig uit diverse sectoren. Daar zitten onder andere bij: AMC, Nuon, ABN AMRO, Robeco, Van Lanschot, Brunel, Michael Page International, Allen & Overy, Ziggo, Maasstad Ziekenhuis, FedEx, Yacht, LyondellBasel, ADP, Pon Financial Services, Bol.com, Hoffman bedrijfsrecherche, VvAA Accountants, Generali Verzekeringsgroep, Jeugdzorg NL, Global Collect en Simmons & Simmons.

Kennis en werkwijze CV-OK

CV-OK heeft uitgebreide kennis op het snijvlak van HR, Recruitment, Risk Management en ICT en stelt van daaruit de klant centraal. Deze klantgerichtheid komt duidelijk naar voren in de CV-OK Basis Applicatie met onderliggende screening software.

Niet alleen wordt er continu rekening gehouden met de time-to-hire, de gebruikersvriendelijkheid en alle compliance-eisen, maar kan de opdrachtgever verschillende screeningsprofielen aanhouden in lijn met het eigen screeningsbeleid.

Indien gewenst kan de software van CV-OK ook geconfigureerd worden in lijn met specifieke behoefte van de klant of partner. Zo behoren eigen huisstijl, alsmede aanvullende processen en/of documenten tot de mogelijkheden.

CV-OK streeft naar kwaliteit en zekerheid, procesoptimalisatie en het ontzorgen van haar opdrachtgevers. U bent als opdrachtgever verzekerd van een transparant, digitaal proces dat snel verloopt en voldoet aan alle eisen op het gebied van compliance.

Wat kan er gescreend worden via CV-OK?

- ✓ ID bewijs
- ✓ Diploma's en opleidingen
- ✓ Werkervaring
- ✓ Kredietwaardigheid (oa evt. betaling issues, faillissementscontrole, bedrijven informatie)
- ✓ Internet Profiel
- ✓ (Eigen) Integriteitsverklaring
- ✓ VAR
- ✓ VOG – proces van (digitale) aanvraag en opvolging
- ✓ Buitenlandse criminal records
- ✓ Internationale terroristen- / sanctie lijsten ('PEP' lijst)
- ✓ Aanvullende (klantspecifieke) documenten
- ✓ Sector specifieke registers (bijv. BIG, KNMG)
- ✓ Europass CV
- ✓ Bedrijvencheck (KvK, D&B, Graydon)

Bovenstaande checks kunnen in combinatie worden afgenomen. Opdrachtgevers kunnen derhalve één of meerdere screeningsprofielen aanhouden die voldoen aan het eigen screeningbeleid.

Software en beveiliging

De CV-OK Basis Applicatie en bijbehorende software is de ruggengraat van de dienstverlening van CV-OK. De vaste partner voor de ontwikkeling en onderhoud van de applicatie is Finaps (www.finaps.com). Finaps combineert domein kennis met een agile ontwikkelproces en de innovatieve technologie van Mendix. De CV-OK applicatie is een SaaS oplossing (cloud) gehost door Mendix (www.mendix.com).

Wet & regelgeving en certificering

De verwerking van persoonsgegevens door Validata Group is in 2014 getoetst en goed bevonden door het College bescherming Persoonsgegevens (huidige Autoriteit Persoonsgegevens ('AP')).

Tevens beschikt Validata Group over een POB vergunning, welke oa het recht geeft om strafrechtelijke gegevens te mogen verwerken. De verwerking van persoonsgegevens door Validata Group is bij de AP geadministreerd onder het meldingsnummer m1612862.

CV-OK zorgt ervoor dat u kunt voldoen aan eigen (sector) specifieke wet- en regelgeving. Zo is de werkwijze van CV-OK conform de richtlijnen van De Nederlandsche Bank NV, de Autoriteit Financiële Markten en de Nederlandse Vereniging van Banken, en sluit aan bij de actuele wet- en regelgeving hieromtrent.

In de zorg vormt artikel 4 van *Wet Kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz)* vaak aanleiding om (nieuwe) werknemers te screenen. Bekijk [deze video](#) voor meer informatie over screenen in de zorg.

CV-OK is ISO-9001 gecertificeerd. Dit is een (internationale) norm voor kwaliteitsmanagement systemen (KMS). Hiermee laat CV-OK zien dat CV-OK de bedrijfsprocessen aantoonbaar beheerst.

Contactgegevens CV-OK

Hoofdkantoor:
Emmaplein 10
1075 AW Amsterdam
Tel. 020 5356898
www.cv-ok.com

Service Center:

Tel. 088 050 21 00
servicecenter@validatagroup.com

